MATRIZ PARA LA DESCRIPCION DOCUMENTAL 8

1. Institución	UNIVERSIDAD INCCA DE COLOMBIA
2. Titulo	Optimización de la productividad. La salud ocupacional en la industria nacional de bebidas
3. Autor(es) de la investigación	Acosta Angarita, Jaime Orlando; Agudelo Mahecha, Olga Lucia
4. Director(es) o asesores de la investigación	Rojas, Luis Eduardo
5. Medio de presentación (papel, soporte electrónico, microficha, etc.)	Papel
6. Año de publicación	1987
7. Áreas de investigación	Bebidas gaseosas, Conceptos higiénicos, Salud Ocupacional, Higiene Industrial, Medicina Preventiva, Ingeniería Industrial
8. Resumen (máx. 150 palabras)	Se realizo un estudio de los riesgos ambientales y de trabajo en el proceso de producción de bebidas gaseosas; posteriormente se organiza la administración de la salud ocupacional, a partir de un análisis de los puestos de trabajo con el fin de reducir la accidentalidad y morbilidad. Se recopilaron estadísticas de accidentalidad y enfermedades, se analizaron los resultados, se recopilaron los datos en un análisis de puestos de trabajo, se desarrollaron procedimientos y operaciones por puesto de trabajo, se elaboro un perfil psicoprofesiográfico y por último se elabora el modelo para la organización y administración de la salud ocupacional en dicha empresa.
9. Objetivos o Hipótesis	Diseñar un paquete de normas y ayudas técnicas dirigidas a la industria nacional de bebidas, para facilitar la organización y administración de los programas de salud ocupacional y por ende cumplir con los requisitos legales con miras a la constitución de un plan unificado en el campo de la prevención de accidentes y enfermedades. Si se logran establecer las normas y conductas para controlar los riesgos ambientales y de trabajo presentes en la producción de bebidas gaseosas, se podrá organizar y administrar eficazmente cualquier programa de salud ocupacional.La presente investigación tiene como fin exponer las normas de seguridad industrial que son necesarias para la planta. Para que existan las mejores condiciones de seguridad, hay necesidad de programas preventivos, buena coordinación, personal calificado y responsable. La organización de la seguridad es el arreglo, concebido y ordenado a fin de atraer y conservar el esfuerzo combinado de todo el personal en la labor de evitar los accidentes. Las bases fundamentales sobre las cuales deberá cimentarse la organización, son aquellas que prestando su apoyo y colaboración hacen posible su realización y son en su orden la gerencia general de la

		empresa, apoyo y dirección del departamento de relaciones industriales, apoyo de la sección de seguridad industrial y capacitación de la empresa, colaboración del director general de la planta, de todos los directivos y de una manera decidida es muy importante el apoyo, con la aceptación de responsabilidades por parte de los trabajadores y el apoyo por parte del sindicato
10. Marco de Referencia	10.1 Conceptos claves	SALUD OCUPACIONAL, MEDICINA PREVENTIVA, HIGIENE INDUSTRIAL, PSICOLOGÍA INDUSTRIAL, SEGURIDAD INDUSTRIAL
	10.2 Teorías claves	La salud ocupacional es el conjunto de actividades multidisciplinarias encaminadas a la promoción, educación, prevención, control, recuperación y rehabilitación de los trabajadores, para protegerlos de los riesgos de su ocupación y ubicación en un ambiente de trabajo de acuerdo con sus condiciones fisiológicas y sicológicas. La medicina preventiva se ocupa de la salud del trabajador en relación con el trabajo y el ambiente laboral. La psicología Industrial evalúa la capacidad de los diversos individuos. La Higiene Industrial es la ciencia y arte dedicado al reconocimiento evaluación y control de aquellos factores ambientales que se originan en o por los lugares de trabajo y que pueden causar enfermedades perjudiciales para la salud.
	10.3 Normatividad (leyes, resoluciones, etc.)	Ley 09 de 1979 Resolución 2400 de 1979 Resolución 2406 de 1979 Resolución 2413 de 1979 Resolución 1405 de 1979 Decreto 3169 de 1964 Decreto 3170 de 1964 Decreto 3041 de 1966 Decreto 0770 de 1975
	10.4 Características contextuales claves	Trabajo realizado en la empresa Gaseosas Colombianas S. A. de la ciudad de Bogotá
11. Tipo de investigación		Análisis factorial, que se implementa con diversos formularios diseñados para tal efecto
12. Población y muestra		254 trabajadores del área de producción, 15 puestos de trabajo
13. Instrumento		1730 historias clínicas de 1984 a 1986 y encuestas
14. Procedimiento		Primer paso recolección de información con las historias clínicas, segundo paso entrevista con los trabajadores, complementada con observación directa de las operaciones y procedimientos que implican mayor riesgo al trabajador en el desarrollo de sus labores.

15. Resultados	El 94.12% del total de las historias clínicas revisadas correspondieron a enfermedades y el 5.88% a accidentes. La enfermedad que mas reporta es la rinofaringitis Aguda con 18%; seguida de la lumbalgia con 8.2% Si se tiene en cuenta que el personal del área de producción supera el 42.3% del total de la empresa, se justifica un estudio más profundo de los oficios más representativos de esta área. Todos los elementos de un trabajo tales como calidad, producción, seguridad y salud, son inseparables. Todos y cada uno pueden afectar a los otros y el considerarlos como elementos separados, es crear confusión y malos entendidos que conducen a accidentes.
16. Conclusiones y Análisis	El hombre es al mismo tiempo el sujeto y objeto de desarrollo; es el agente y destinatario de todas las acciones colectivas que se realizan para producir y distribuir socialmente los frutos del progreso. El modelo Guía sobre salud Ocupacional fue estructurado en el mejor de los momentos y está llamado a contribuir significativamente para que las empresas de bebidas gaseosas, inicien un vasto y vigoroso programa en estas materias que les permita cumplir con las obligaciones éticas y legales, proteger la salud de los trabajadores y disminuir significativamente los costos de producción. Los beneficios del programa de salud ocupacional se reflejaran en su ejecución, el mejoramiento del ambiente de trabajo, el mejoramiento de la adaptación al trabajo y la obtención de una mayor satisfacción a nivel moral y laboral.

17. Bibliografía

BRIONES, Guillermo. Formulación de problemas de investigación. Bogotá, ediciones Historia y Sociedad, 1975. 55p.

RIVEROS GONZALEZ, Hugo. Metodología y Arte de la Investigación Científica Aplicado. Bogotá, Colecciones profesionales del futuro, 1985. 187p.

BIRD, F. Administración del control de pérdidas. New Jersey. CIS, 1981. 162p.

MANUAL DE PREVENCION DE ACCIDENTES DE TRABAJO. México, Reverte, 1960 323p.

SARMIENTO LOPEZ, Guillermo. Medicina del trabajo, Bogotá, Lerner, 1962. 317p.

ENTREVISTA con Carlos Aristizabal. Encargado de seguridad de Gaseosas Colombianas, Bogotá Noviembre 22 de 1986

ENTREVISTA con Gildardo Posso. Jefe de Personal de Gaseosas Colombianas, Bogotá, feb. 7 de 1987.

KRICK, Edward. Ingeniería de Métodos. México, Limusa, 1971. 543p.

CORREA VARELA, Daniel. Manual técnico de Higiene y Seguridad Industrial. Bogotá, Luis Martel, 1976. 151p.

REYES PONCE, Agustín. El Análisis de puestos. México, limusa, 1974, 96p.

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO. Enciclopedia de Medicina, Higiene y seguridad del trabajo. Madrid, Sucesores de Rivadeneyra, 1974. 160p.